



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 22 ಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎ 2019

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,

ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,

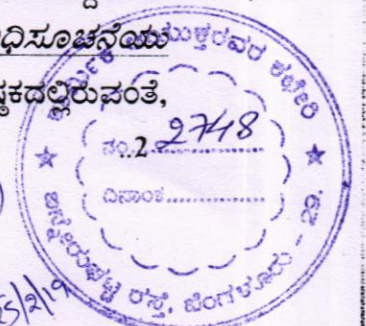
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 20-02-2019.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ "ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ (ಹತ್ತಿ) ಉದ್ದಿಮೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ" ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ "ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕ" ದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವಂತೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದೆ. ಈ ಹಿಂದೆ "ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗಗಳು(ಹತ್ತಿ) ಕೈಗಾರಿಕೆ" ಉದ್ದಿಮೆಯ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ವಿವಿಧ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 154 ಎಲ್‌ಎಂಡಬ್ಲ್ಯೂ 2007, ದಿನಾಂಕ: 02-03-2009ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 1948 (ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯ್ದೆ ಸಂಖ್ಯೆ: XI) ರ ಕಲಂ 3(1)(ಬಿ) ಸಹವಾಚಿತ-5(1)(ಎ) ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 10 ಎಲ್‌ಎಂಡಬ್ಲ್ಯೂ 2016 ದಿನಾಂಕ: 17-06-2017 ರ ಮೂಲಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 1948 ರ ಕಲಂ 5(1)(ಎ) ಸಹವಾಚಿತ ಕಲಂ 9 ರನ್ವಯ ಉಪಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಉಪ ಸಮಿತಿಯು ದಿನಾಂಕ: 14-09-2017, ದಿನಾಂಕ: 27-02-2018, ದಿನಾಂಕ: 06-10-2018 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ: 29-11-2018 ಗಳಂದು ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಉದ್ದಿಮೆಗೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ದರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಲಂಕಷವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ, ಉಪ ಸಮಿತಿಯು ತನ್ನ ಚರ್ಚೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಳುಳ್ಳ ಅಂತಿಮ ನಡವಳಿಗಳುಳ್ಳ ವರದಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತದೆ.

"ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ (ಹತ್ತಿ) ಉದ್ದಿಮೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ" ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ದಿಮೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ರಚಿಸಿದ್ದ ಉಪ ಸಮಿತಿಯು ನೀಡಿರುವ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರೆ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ತನಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 1948ರ ಕಲಂ 3(1)(ಬಿ) ಸಹವಾಚಿತ ಕಲಂ 5 (1)(ಎ) ರ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುತ್ತಾ, ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಈ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ "ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ (ಹತ್ತಿ) ಉದ್ದಿಮೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ" ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ದಿಮೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿರುವಂತೆ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.



"ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ (ಹತ್ತಿ) ಉದ್ದಿಮೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ"			
"ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕ"			
ಕ್ರ. ಸಂ.	ಕೆಲಸದ ವರ್ಗಗಳು	ಕೌಂಟ್ಸ್	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು (ದರ ಪ್ರತಿ ಮೀಟರಿಗೆ)
1	2	3	4
1)	ನೇಯ್ಗೆ / ಕೈಮಗ್ಗ	40	30.00
	ಸೀರೆಗಳು : ಸಾದಾ ಸೀರೆ ಅಂಚು ಸೇರಿ ಅಂಗಲು 48"-54" [ಸಂ.ಮೀ. 121.92-137.16]	60	31.00
		80	35.00
		100-120	40.00
ಷರಾ:- ಯಾವುದೇ ವಿನ್ಯಾಸ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಚೌಕುಳಿ [ಚೆಕ್ಸ್‌ಗೆ] ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದ (1/3) ಮೂರರ ಒಂದರಷ್ಟನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡುವುದು.			
2)	ಪಂಚೆಗಳು	40	28.00
		60	30.00
		80	32.00
		80-120	35.00
ಷರಾ:- ಮಲಬಾರ್ ಲುಂಗಿ [ಚೆಕ್ಸ್‌ಗೆ] ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದ (1/3) ಮೂರನೇ ಒಂದರಷ್ಟನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡುವುದು			
3)	ಫರ್ಮಿಷಿಂಗ್ ಫ್ಯಾಬ್ರಿಕ್ಸ್ [ಸಾದಾ] ಬೆಡ್‌ಶೀಟ್‌ಗಳು ಆಫ್ ಹೋಲಸ್ಪರಿ ಬಟ್ಟೆ ಕರ್ಟನ್ ಬಟ್ಟೆ ಟೇಬಲ್ ಕ್ಲಾತ್ ಮತ್ತು ಅಂತಹುದೇ ಬಾಬುಗಳು ಸೇರಿ. 36.48 ಅಂಗುಲ ಸಂ.ಮೀ [91-44-191-92]		27.00
	49-60 ಸಂ.ಮೀ [124.46-152.40]		
	61-72 ಸಂ.ಮೀ [154.94-182.88]		29.00
	73-90 ಸಂ.ಮೀ [185.42-228-60]		32.00
			38.00
ಷರಾ:- ವಿನ್ಯಾಸದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದ (1/3) ಮೂರರ ಒಂದರಷ್ಟನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡುವುದು			
4)	ಶರ್ಟಿಂಗ್ 32 ಅಂಗುಲ	26-30	18.00
	50 ಅಂಗುಲ	26-30	22.00
	ಟವಲ್‌ಗಳು ನ್ಯಾಪ್‌ಕಿನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕರವಸ್ತುಗಳು 12-21 ಅಂಗುಲ	40-60	10.00
	22-28 ಅಂಗುಲ		
	29-36 ಅಂಗುಲ		18.00
	37-60 ಅಂಗುಲ		21.00
			25.00

ಷರಾ:-ವಿನ್ಯಾಸ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಚೌಕುಳಿ [ಚೆಕ್] ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದ (1/3) ಮೂರರ ಒಂದರಷ್ಟನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡುವುದು.

II	ನೇಯ್ಗೆ ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ		ಕೌಂಟ್ಸ್	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು
1	ಸೀರೆಗಳು	ಅಗಲ		
	ಸಾದ ಅಂಚು ಸೇರಿ ಸೆಂ.ಮೀ	48-54 121.92-137.16	40	16.00
	ಸೆಂ.ಮೀ	48-54 121.92-137.16	60	20.00
	ಸೆಂ.ಮೀ	48-54 121.92-137.16	80	24.00
	ಸೆಂ.ಮೀ	48-54 121.92-137.16	80-120	32.00
2.	ಸೀರೆಯ ವಿನ:	ಅಗಲ	ಕೌಂಟ್ಸ್	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು
	20" : 10" [ಕೋಟಿಂಗ್]	28"	36-40 [71.12 ಸೆಂ.ಮೀ]	4.00
	ರೀಡ್ಸ್ :-			
	20°/26° [ಷರ್ಟಿಂಗ್]			4.00
	60°/64° [ಷರ್ಟಿಂಗ್]			6.00
	52 ರಿಂದ 56 [ರೀಡ್ಸ್ ಚೆಕ್]	30"	[76.2 ಸೆಂ.ಮೀ]	8.00
	60/64 [ಚೆಕ್]	-	-	9.00
	ಗ್ರೇ ಬಟ್ಟೆ [60 ಸಿ.ಟಿ.ಎನ್]	-	-	6.00
	34/40 [ಸಾದಾ]	-	-	6.00

ಷರಾ:- ಡೋಬಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದ 1/10 ರಷ್ಟನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡುವುದು

III	ವಾರ್ಪಿಂಗ್ [ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಚಾಲಿತ ಮಗ್ಗ]			
	ಉದ್ದ	ಅಗಲ	ಕೌಂಟ್ಸ್	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು
1	600 ಗಜಗಳು ಅಥವಾ 546 ಮೀಟರ್‌ಗಳು	30" ಅಥವಾ 76.2 ಸೆಂ.ಮೀ	20-30	180.00
2	600 ಗಜಗಳು ಅಥವಾ 546 ಮೀಟರ್‌ಗಳು	30"-54" ಅಥವಾ 76.2-137.16 ಸೆಂ.ಮೀ	20-30	250.00
3	600 ಗಜಗಳು ಅಥವಾ 546 ಮೀಟರ್‌ಗಳು	30"-54" ಅಥವಾ 76.2-137.16 ಸೆಂ.ಮೀ	40-60	590.00

4	600 ಗಜಗಳು ಅಥವಾ 546 ಮೀಟರ್‌ಗಳು	30"-54" ಅಥವಾ 76.2-137.16 ಸಂ.ಮೀ	80-120	1100.00
IV ಬಣ್ಣದ ಕೆಲಸ				
1	ಬ್ಲೀಚಿಂಗ್ ಸೇರಿ 4.5 ಕೆ.ಜಿ. ಬಂಡಲ್ ಒಂದಕ್ಕೆ			24.00
2	ಬ್ಲೀಚಿಂಗ್ ಇಲ್ಲದ 4.5 ಕೆ.ಜಿ. ಬಂಡಲ್ ಒಂದಕ್ಕೆ			22.00
3	ವಿ.ಎ.ಟಿ. ಬಣ್ಣ ಹಾಕಿ 4.5 ಕೆ.ಜಿ. ಬಂಡಲ್ ಒಂದಕ್ಕೆ			55.00
V(A) ಪರ್ನ್ ವೈಂಡಿಂಗ್ [ಕೈಯಿಂದ]				
ಕೌಂಟ್ಸ್				
1	20-30			ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು
2	40-60			8.00
3	60-80			13.00
4	80-120			17.00
V(B) ಪರ್ನ್ ವೈಂಡಿಂಗ್ ರೀಲಿಂಗ್ [ಯಂತ್ರದಿಂದ]				
ಕೌಂಟ್ಸ್				
1	20-30			ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು
2	40-60			5.00
3	60-80			6.00
4	80-120			10.00
VI ಫೋಲ್ಡರ್ :- 8 ಗಂಟೆ ಕೆಲಸ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ರೂ 9-00 ರಂತೆ				
				11.00
				100.00

VII		ಕಛೇರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ	
ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ಗ		ತಿಂಗಳಿಗೆ (ರೂ ಗಳಲ್ಲಿ)	ದಿನಕ್ಕೆ (ರೂ ಗಳಲ್ಲಿ)
1	ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು	10950.00	421.15
2	ಅಕೌಂಟೆಂಟ್	9900.00	380.76
3	ಕ್ಯಾಷಿಯರ್		
4	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ/ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರೀ ಆಪರೇಟರ್		
5	ಗುಮಾಸ್ತ/ಕ್ಲರ್ಕ್	9300.00	357.69
6	ಶಾವಲುಗಾರ, ಹಮಾಲಿ		

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು, ಈ ಎಲ್ಲಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾಲಿಸಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಿರುತ್ತಾರೆ;

1. ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948ರ ಕಲಂ 12 ರನ್ವಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

2. ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹಾಗೂ ಪಾವತಿ: ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಹನ್ನೆರಡು (12) ತಿಂಗಳುಗಳ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷದ ಏಪ್ರಿಲ್ ಮೊದಲನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆದುದರಿಂದ ಮೊದಲ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ (ಜನವರಿ 2017 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017 ರ) ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 2018 ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಂದ (1) ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕ 6843 ಇದ್ದು, ಫೆಬ್ರವರಿ / ಮಾರ್ಚ್-2018 ರ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯು 6843 ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಪ್ರತಿ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನಾಲ್ಕು (4) ಪೈಸೆಯಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿಧಾನದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:- ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನದ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಅ) ಮಾಸಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವವರು:- ಮಾಸಿಕ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು (ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು (30) ದಿನಗಳು

ಆ) ದಿನಗೂಲಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುವವರು :- ದಿನಗೂಲಿ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26) ದಿನಗಳಿಂದ ವಿಭಾಗಿಸಿ, (ನಾಲ್ಕು (4) ವಾರದ ರಜಾ ದಿನಗಳಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ) ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಅರ್ಹರಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ದಿನದ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು (ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು(30) ದಿನಗಳು / ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26)

3. ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ಪರಿಗಣನೆ ಭತ್ಯೆ : ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮಾಲೀಕರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಹತ್ತು (10) ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದಲ್ಲಿ, ತನ್ನ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ಪ್ರತಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷದ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಸೇವೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಆಯಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಆಕೆಯ / ಆತನ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯ 9 ನೇ ವರ್ಷದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದ ಸರಾಸರಿಯ ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ವರ್ಷವೊಂದರ ಸೇವೆಗೆ ಶೇಕಡಾ ಒಂದ (1) ರಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ಪರಿಗಣನೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನಾಗಿ ಗರಿಷ್ಠ ಶೇಕಡಾ ಹತ್ತು (10) ರ ಮೇಲ್ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ. ಪರಂತು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಇಪ್ಪತ್ತು (20) ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿದ್ದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಲಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಆಯಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಒಟ್ಟು ಮಾಸಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಶೇ 10ರ ಗರಿಷ್ಠಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ಪರಿಗಣನೆ ಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತವು ಮೇಲ್ಕಂಡ ಷರತ್ತು ಸಂಖ್ಯೆ 2 ರಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿದ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಮೂಲವೇತನದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ 'ಸೇವಾ ಹಿರಿತನದ ಪರಿಗಣನೆ ಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತ' ವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ವಿವರಣೆ: "ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡಬೇಕಾದಾಗ ಹಿಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ನೂರ ನಲವತ್ತು (240) ದಿನಗಳು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಸದರಿ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆಂದು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು"

4. ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ವೇತನ : ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರು ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಹಾಗೂ ಸಮ ಪ್ರಮಾಣದ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉಭಯತ್ರಯರಿಗೂ ಸಮಾನ ದರದ ವೇತನಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1976ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ವಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

5. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ: ಯಾವುದೇ ಪ್ರದೇಶ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ದರಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ-1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಒಪ್ಪಂದ, ಕರಾರು ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯನ್ವಯ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಮುಂದುವರೆದು ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದು, ಅದನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಿರುತ್ತಾರೆ.

6. ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸಮನಾದ ವೇತನ: ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪದ ವರ್ಗವನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವ ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅದೇ ಸ್ವರೂಪದ (ಸಮಾನ) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಇತರೆ ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪದ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ವಿವಾದ ಉದ್ಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಒಂದು ತ್ರಿಪಕ್ಷಿಯ (ಸ್ವತಂತ್ರ ಸದಸ್ಯರು-3, ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು -3 ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು -3, ಹೀಗೆ ಒಟ್ಟು ಒಂಬತ್ತು ಜನರ) ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿ, ಸದರಿ ಸಮಿತಿಯು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ ನ್ಯಾಯತತ್ವಗಳನ್ನು ಪರಿಪಾಲಿಸಿ, ಪಕ್ಷಗಾರರ ವಾದಗಳನ್ನು ಆಲಿಸಿ, ಎಲ್ಲಾ ವಿವಾದಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಕೌಶಲ್ಯದ ವರ್ಗವನ್ನು ಸಹ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ ಎರಡು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ನೀಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರದ ವರದಿಯನ್ವಯ ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ವರದಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ "ಸಕ್ಷಮ ಅಧಿಕಾರಿ"ಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸಕ್ಷಮ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವರದಿ ಅನುಷ್ಠಾನ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಅಥವಾ ವರದಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವಾದವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಈ ಕುರಿತು "ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ"ಯನ್ನು ಸಹ ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಕಾಲಮಿತಿಯೊಳಗೆ 'ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ' ಹಾಗೂ 'ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ' ಗಳು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ ನ್ಯಾಯತತ್ವಗಳನ್ವಯ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕೆ

ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. 'ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ'ಯ ನಿರ್ಣಯವು ಅಂತಿಮವಾಗಿದ್ದು, ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಎಲ್ಲಾ ಪಕ್ಷಗಾರರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಿರುತ್ತಾರೆ.

7. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಹಕ್ಕಿನ ರಕ್ಷಣೆ: ತುಂಡು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ಘೇತನವು ಅದೇ ಸ್ವರೂಪದ (ತರಹದ) ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಂದು ದಿನದ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ವಿವಾದವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಷರತ್ತು ಸಂಖ್ಯೆ-5 ರಲ್ಲಿಯ ವಿವಾದ-ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸೃಷ್ಟಿಸಿ, ಕಾನೂನು ಸಮ್ಮತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ರೂಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ದುಡಿಮೆಯ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ: ಒಂದು ದಿನದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಗಂಟೆ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಅವಧಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಒಂದು ದಿನದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ದಿನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಾಲ್ಕು ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಗಂಟೆಗಳ ವೇತನ ದರದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ದುಡಿಮೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
9. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಪಾವತಿಯ ವಿಧಾನ : ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೂಲವೇತನ ಹಾಗೂ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದಲ್ಲಿ ರೂಪಾಯಿಯ ಭಾಗಾಂಶವು ಬಂದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
10. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯ ಮೂಲಕ ವೇತನ ಪಾವತಿ: ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ-1936ರ ಕಲಂ 6 ರ ಪ್ರಾವಧಾನದ ಅನ್ವಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನೇರವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
11. ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ: ಈ ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಕ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ-1970 ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಶಾಸನಬದ್ಧ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ವಯ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಕೂಡಾ ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅನ್ವಯಿಸಿ, ಪಾವತಿಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
12. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆಯ ಪಾವತಿ: ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೊತ್ತವು (ಮೂಲ ವೇತನ + ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ) ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಅರ್ಜಿತ ವೇತನವಾಗಿದ್ದು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ "ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆ" ಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅರ್ಜಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೊತ್ತದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸದೆ, ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಪನ್ಮೂಲದಿಂದಲೇ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;
1. ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ-1948
2. ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳ ಕಾಯ್ದೆ-1952
13. ರಜಾದಿನದಲ್ಲಿಯ ದುಡಿಮೆಯ ವೇತನ : ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ವೇತನ ದರಗಳು ಒಂದು ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಾರದ ರಜಾ ದಿನಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಸದರಿ ವಾರದ ರಜೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು / ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು. ವಾರದ ರಜಾ ದಿನಗಳಂದು

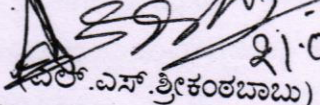
ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ದ್ವಿಗುಣ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು / ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಹಬ್ಬದ ಸರ್ಕಾರಿ ರಜಾ ದಿನಗಳಂದು ಸದರಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು / ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಅವರಿಗೆ ಸದರಿ ದಿನಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ವೇತನದ ದ್ವಿಗುಣ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ ಆ ಒಂದು ದಿನದ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಒಂದು ವೇತನ ಸಹಿತವಾದ ಪರ್ಯಾಯ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವುದಾದರೊಂದು ದಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

14. ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿ ದುಡಿಮೆಯ ವೇತನ: ಕೆಲಸಗಾರರು ದಿನದ ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948 ರ ಕಲಂ 14 ರನ್ವಯ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
15. ರೂಢಿಗತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಮುಂದುವರಿಕೆ: ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ರೂಢಿ ಮತ್ತು ಪದ್ಧತಿಯನ್ವಯ ವಸ್ತು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಸ್ತು ರೂಪದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸಲು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
16. ದಿವ್ಯಾಂಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನ: ವಿಕಲಚೇತನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಇತರೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ವಿಕಲಚೇತನ (ದಿವ್ಯಾಂಗ) ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ವಿಕಲಾಂಗ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು (ಸಮಾನ ಅವಕಾಶಗಳು, ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ ಹಾಗೂ ಪೂರ್ಣ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ) ಕಾಯ್ದೆ-1995 ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
17. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮೊತ್ತದ ಕಡ್ಡಾಯ ಪಾವತಿ: ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು, ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರ್ಪಡಿಸಿದಾಗ ಬರುವ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗದಂತೆ ವೇತನವನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ

ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

 21.02.2019
(ಶ್ರೀ. ಎಸ್. ಶ್ರೀಕಂಠಬಾಬು)

ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

20-02-2019

ಇವರಿಗೆ,

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಸದರಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯ 200 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, 4ನೇ ಮಹಡಿ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-1 ಇವರಿಗೆ, ಕಳುಹಿಸುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರತಿಗಳು:-

1. ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 029.

2. ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ. (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮೂಲಕ)
3. ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮೂಲಕ).
4. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ವಾರ್ತಾ ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರ ಇಲಾಖೆ, ವಾರ್ತಾ ಭವನ, ಇನ್‌ಫೋಟ್ರಿ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಕಚೇರಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮೂಲಕ).
7. ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.
10. ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.
11. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿ.